

# Первичная профсоюзная организация МБДОУ детский сад 2 категории № 1 «Солнышко»



Многие задачи, поставленные перед дошкольным образованием, помогает решать профсоюзная организация.

Профсоюз сегодня – это организация, которая защищает социально - экономические права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе.

Д. Медведев в одном из выступлений сказал: «Между властью и профессиональными союзами в нашей стране осуществляется, на мой взгляд, абсолютно работоспособный, полноценный диалог, существуют конструктивные отношения».

В профсоюзной работе, как и в любой другой, главное – это целевая установка. Если профком нацелен исключительно на подарки, путёвки, новогодние ёлки и т.д., то сильной организации не будет. Такой Профсоюз люди воспринимают как отдел администрации. Но профсоюзы всегда и везде создавались для экономической борьбы, а не для культмассовой работы. И в Уставе Профсоюза записано, что «основными целями являются представительство и защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза».

Сегодня людям гораздо важнее чувствовать себя защищёнными, сохранить своё рабочее место, получать достойную заработную плату, иметь приемлемые условия труда. И если работники видят, что профком представляет их интересы, а не интересы администрации и готов защищать членов Профсоюза на деле, то, поверьте, одной этой готовности уже достаточно для того, чтобы люди сплотились вокруг такого профкома.

В настоящее время мотивацией членства в профсоюзной организации становится не способ получения материальных благ, а средство защиты трудовых прав и интересов. Профсоюзный комитет ДОУ входит в организационную структуру РК профсоюза, поэтому он действует не сам по себе, а является представителем коллектива и выражает его интересы.

Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации МБДОУ д/с 2 категории № 1 «Солнышко» основывается на требованиях Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ, Положения о Первичной профсоюзной организации, Коллективного договора, планах работы профкома.

**Цель работы профсоюза МБДОУ детский сад 2 категории № 1 «Солнышко»:** защита профессиональных, трудовых, социально – экономических прав и интересов работников, их здоровья, занятости и социального статуса.

## **Задачи:**

**\*Активизировать работу профсоюзной организации по представительству и защите интересов членов профсоюза, повышению социальной защищенности работников МДОУ.**



\*Развивать социальное партнерство в решении социальных проблем работников детского сада.

\*Содействовать в улучшении материального положения, в укреплении здоровья работников детского сада, в создании условий для повышения их квалификации, проведении досуга.

\*Осуществлять организационные мероприятия по повышению мотивации и укреплению профсоюзного чувства.

\*Укреплять и развивать профсоюзную солидарность.

**Каждый член профсоюза может:**

**рассчитывать:**

- на поддержку профсоюза в трудовых спорах с администрацией;
- на соблюдение законодательства при сокращении рабочих мест;
- на обращение в профком при ущемлении экономических и трудовых прав.

**получить:**

- необходимую юридическую консультацию;
- все виды социальной защиты, предусмотренной коллективным договором;
- льготные путевки в спортивно-оздоровительный лагерь, дома отдыха и санаторий;
- содействие в получении медицинских услуг;
- материальную помощь из фондов профкома.

На протяжении всех лет существования в рядах профсоюза состояли большая часть сотрудников. На 1 января 2016 года в составе профсоюзной организации числится 16 человек, что составляет 73%. Это объясняется тем, что уровень развития партнерских отношений между администрацией и профсоюзной организацией всегда был высоким.

**Документы нашей первичной профсоюзной организации**

**Организационные документы:**

- Устав Профсоюза
- Положение о первичной профсоюзной организации.
- Протоколы профсоюзных собраний.
- Протоколы заседаний профсоюзного комитета.
- Положения о постоянных комиссиях.
- Организационно-уставные рекомендации, инструкции.

**Управленческие документы:**

- Постановления, резолюции собраний, конференций выборных профсоюзных органов и их президиумов, решения собраний профсоюзных активов, распоряжения председателей организаций Профсоюза.

**Информационно-справочные документы:**

- Справки, аналитические и докладные записки, акты, письма, заявления, обращения.
- Номенклатура дел, которая утверждается на заседании районного комитета профсоюза.
- Протоколы заседаний профсоюзного комитета.
- Планы работы профсоюзного комитета, постоянных комиссий.
- Коллективный договор.
- Справки и другие рабочие документы по подготовке собраний, заседаний профсоюзного комитета.
- Финансовые документы (сметы, отчёты, акты).
- Статистические отчёты.

- Социальный паспорт.
- Анализ работы по мотивации профсоюзного членства.
- Журнал учёта членов Профсоюза.
- Заявления о приёме в Профсоюз; копии заявлений о безналичной уплате членского профсоюзного взноса.
- Тетрадь входящей и исходящей корреспонденции.
- Материалы ревизионной комиссии.
- Постановления, нормативные и методические документы вышестоящих органов Профсоюза.
- Информационные, методические бюллетени, листки, подшивки газет «Мой профсоюз».
- Акты передачи дел при смене председателя профсоюзной организации.



Стиль отношений - сотрудничество и взаимовыручка. Сегодня администрация понимает, что только сильная профсоюзная организация является незаменимым помощником в работе с кадрами и рассматривает профсоюзную организацию как полноправного участника единого образовательного пространства. Актуальным в отношении управления коллективом остается определение мотивации труда. В связи с этим, администрация совместно с профкомом разработали положение о премировании и материальной помощи. Приоритетное направление в совместной деятельности профком и администрация видят в создании благоприятных условий труда и отдыха сотрудников, формировании того психологического микроклимата в коллективе, который помог бы каждому работнику максимально раскрыть свои профессиональные таланты и возможности. Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией ДОУ, решения всех вопросов путем конструктивного диалога в интересах работников ДОУ, развитию нашего образовательного учреждения.

Основным документом, регламентирующим социальное партнерство в ДОУ, является коллективный договор.

**Коллективный договор** – это тот правовой документ, который регулирует социально-трудовые отношения в образовательном учреждении. В документе оговорены вопросы заключения и расторжения трудового договора, оплаты труда работников, рабочее время и



время отдыха, вопросы занятости, аттестации педагогических работников, профессиональной подготовки и переподготовки кадров, вопросы охраны труда, решение социально-бытовых вопросов, гарантии профсоюзной деятельности. Данный документ полностью соответствует действующему законодательству и положениям Трудового кодекса РФ. Отчет о выполнении положений коллективного договора заслушивается на общем собрании работников ДОУ ежегодно.

Профсоюзная организация нашего ДОУ одним из основных направлений своей деятельности считает осуществление профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства. Члены профсоюзного комитета входят в состав рабочих групп по подготовке локальных нормативных правовых актов, программ, концепций, относящихся к сфере трудовых и социально-экономических отношений. Профком совместно с администрацией определяет распорядок работы образовательного учреждения, продолжительность занятий с детьми в соответствии с учебным планом, разрабатывает и утверждает Правила внутреннего трудового распорядка. Профком принимает участие в обобщении передового педагогического опыта, в работе по усовершенствованию условий труда педагогических работников. В детском саду создаются условия для профессионального роста педагогического состава. Это особенно важно на современном этапе, так как рынок труда диктует повышенные профессиональные требования к педагогам. Меняется система взаимоотношений педагогов в коллективе, она выходит на уровень социального партнерства. Стилем жизни для многих педагогов становится участие в конкурсах различного ранга, проектах.

Члены профсоюзной организации на паритетной основе входят в состав комиссии по трудовым спорам, в комиссию по социальному страхованию, в комиссию по моральному и материальному стимулированию работников ДОУ, в рабочую комиссию при распределении стимулирующей части оплаты труда. Ежегодно профком просматривает своевременность оформления трудовых книжек, личных дел работников, внесение изменений и дополнений в трудовой договор. Комиссия по социальному страхованию осуществляет контроль за своевременностью прохождения медицинских осмотров сотрудниками детского сада и за своевременным перечислением денежных средств на данное мероприятие. На контроле у профкома находятся вопросы своевременного и полного перечисления работодателем средств в ФСС, ФМС, Пенсионный фонд.

#### Состав профсоюзного комитета

№ п/п	Фамилия, имя, отчество	Должность
1	Юрина Ирина Александровна	Председатель ПО
2	Жмаева Елена Сергеевна	Член комиссии
3	Беднова Светлана Владимировна	Член комиссии
4	Фарапонова Марина Николаевна	Член комиссии
5	Семикина Виктория Михайловна	Член комиссии

Каждое образовательное учреждение в лице заведующей несет ответственность за обеспечение безопасности жизни и здоровья и работников и воспитанников.

В соответствии с требованиями трудового законодательства по охране труда, коллективного договора в ДОУ создана комиссия по охране труда, избран уполномоченный по ОТ.



### Комиссия по охране труда

№ п/п	Фамилия, имя, отчество	Должность
1	Семикина Виктория Михайловна	Уполномоченный
2	Ключко Ирина Михайловна	Член комиссии
3	Миндибаева Зоя Михайловна	Член комиссии

#### Уполномоченный по охране труда



Семикина Виктория Михайловна

На каждый календарный год между администрацией и профкомом подписывается соглашение, которое определяет мероприятия, направленные на создание благоприятных и безопасных условий труда, проведения учебно-воспитательного процесса. По данному соглашению администрация ежегодно отчитывается перед трудовым коллективом. Раз в пять лет пересматриваются и согласовываются с профкомом инструкции по охране труда, программы инструктажей (первичного и вводного).

В начале учебного и календарного года проходит обязательный инструктаж по охране труда со всеми сотрудниками.

Планово проводятся тренировочные мероприятия по экстренному эвакуированию детей и сотрудников.

С целью повышения правовых знаний в 2015 году в нашем детском саду был создан профсоюзный кружок «Ростки знаний», первым руководителем которого являлся воспитатель Зинова Анна Владимировна.



В 2016 году на ее смену пришла Жмаева Елена Сергеевна.



## План работы кружка «Ростки знаний» на 2017 год

№ п/п	Тема занятия	Сроки	Ответственный
1.	«Продление, изменения и дополнения к коллективному договору»	Январь 3-я неделя месяца	Руководитель Правового кружка Жмаева Е.С
2.	«Защита персональных данных работников ДОУ» (газета «Мой профсоюз» статья «Строго конфиденциально» от 19.02.2015 г)	Февраль 3-я неделя месяца	Руководитель Правового кружка Жмаева Е.С
3.	«Трудовые отношения в сфере образования». Порядок назначения пенсии за выслугу лет» — в форме консультации.	Март 3-я неделя месяца	Руководитель Правового кружка Жмаева Е.С
4.	«Правовой статус педагогических работников, их права и свободы»	Апрель 3-я неделя месяца	Председатель ПО Юрина И.А.
5.	«Чтение и обсуждение статей из газеты «Мой профсоюз» по теме «2017 –год профсоюзного пиар движения».	Май 3-я неделя месяца	Руководитель Правового кружка Жмаева Е.С
6.	«Порядок применения дисциплинарных взысканий»	Июнь 3-я неделя месяца	Руководитель Правового кружка Жмаева Е.С
7.	«Здоровье в работе — хорошая работа» (в форме круглого стола)	Июль 3-я неделя месяца	Руководитель Правового кружка Жмаева Е.С
8.	«Обсуждение проблем, связанных с организацией учебно-воспитательного процесса в ДОУ»	Август 3-я неделя месяца	Руководитель Правового кружка Жмаева Е.С
9.	«Совместительство, совмещение, расширение зоны обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника».	Сентябрь 3-я неделя месяца	Заведующий ДОУ Ключко И.М.



10.	<b>«Порядок предоставления отпусков, их продолжительность и оплата»- изучение документов.</b>	Октябрь 3-я неделя месяца	Руководитель Правового кружка Жмаева Е.С
11.	<b>«Чтение и обсуждение статей из газеты «Мой профсоюз» по теме «2017 –год профсоюзного пиар движения».</b>	Ноябрь 3-я неделя месяца	Руководитель Правового кружка Жмаева Е.С
12.	<b>Анализ работы за год Комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.</b>	Декабрь 3-я неделя месяца	Председатель ПО Юрина И.А.

При оценке совместной деятельности администрации ДОУ и ППО необходимо учитывать роль человеческого фактора, роль профсоюзного лидера. От личной мотивации лидера зависит эффективность работы профсоюзной организации, образовательного учреждения в целом. Умение профсоюзного руководителя выстраивать отношения со своим социальным партнером – работодателем, применяя тактику и стратегию, умение в чем-то уступить, чтобы добиться большего, поступать иногда в ущерб собственному самолюбию ради общего дела – это те психологические моменты, применение которых, несомненно, приносит пользу. И, наоборот, неумение или нежелание отделить личное от общественного не добавляет стабильности организации. Но в нашем ДОУ с этим все в порядке - взаимодействие и понимание исполнения общего дела администрацией и председателем ПК – приносит только пользу в развитии дошкольного учреждения.

**Председатель профорганизации 2000 г - 2011 г**

**Мацуга Галина Васильевна**



**Председатель профорганизации 2011 г - 2014 год**

**Зинова Анна Владимировна**





Председатель профорганизации 2014г - 2017 г

Юрина Ирина Александровна



Эффективность профсоюзной работы зависит не только от работы членов профсоюзного комитета, но и от консолидации (равновесия) общественных сил, активной жизненной позиции членов профсоюзного движения, в эффективности социального партнерства с администрацией ДОУ.

Профсоюзная организация ДОУ активно принимала участия в акциях «За достойный труд» (октябрь 2013г), « За достойный труд в мире без войн и санкций » (октябрь 2014г), поддерживали Обращение делегатов VII Съезда Профессионального союза работников народного образования и науки РФ к депутатам Государственной Думы Федерального Собрания РО с отправкой телеграмм в адрес правительства (апрель 2015 г).

На сегодняшний день продолжается совместная работа администрации и профкома по совершенствованию нормативно - правовой базы, обеспечивающей должное функционирование и дальнейшее развитие образовательного учреждения.

Результаты совместной деятельности:

1. Взаимопомощь – характерная черта коллектива
2. Характеристикой коллектива является ориентированность на достижения.
3. Разногласия не перестают в конфликт между сотрудниками.
4. Установка в работе направлена на развитие ДОУ.

В октябре 2014 года профсоюзный комитет принимал активное участие в подготовке районной отчетно-выборной конференции.







Наши информированные люди не могут стоять в стороне от тех дел, которыми в коллективе занимается профком. Информация формирует активную жизненную позицию всех работников, повышает правовую грамотность, вовлекает все больше членов профсоюза в активную работу. Основная форма информационной работы – профсоюзные собрания, заседания профкома, кружка «Ростки знаний», бюллетени районного и областного комитетов профсоюза, Всемирная сеть «Интернет», в которой мы имеем свою страничку на сайте ДОУ. Мы уверены, что отсутствие достаточной информации о деятельности профсоюзной организации создаёт впечатление об их бездеятельности, что снижает мотивацию профсоюзного членства, порождает выход людей из Профсоюза.

Поэтому в нашем Профсоюзном уголке вывешена информация о работе профсоюзного комитета: план работы на год, месяц, сведения о деятельности вышестоящих профсоюзных структур, сменные разделы, где помещаются информационные листки, бюллетени и т.д. Широко используем метод экспресс-информации: отчёты о результатах работы председателей комиссий, выступления на собраниях, совещаниях и т.п. Профсоюзная организация ДОУ выписывает газету «Мой Профсоюз», статьи которой постоянно обсуждаются коллективом.

Профсоюзный уголок нашей первичной организации создан в мае 2000 года. За этот период он послужил источником востребованной, актуальной информации, был свидетелем праздников, мероприятий и наград. В апреле 2015 года наш профсоюзный уголок был обновлен.



Одним из направлений деятельности является спортивно – оздоровительная работа.

**Культурно – массовый и спортивно – оздоровительный сектор**

№ п/п	Фамилия, имя, отчество	Должность
1	Беднова Светлана Владимировна	Председатель сектора
2	Тушканова Светлана Николаевна	Член сектора



3

Батырева Лариса Николаевна

Член сектора

**Член Профсоюза Зинова Анна Владимировна  
прошла санаторно-курортное лечение в г.Пятигорске.**



**Члены Профсоюза Ключко Ирина Михайловна и Жмава Елена Сергеевна  
прошли санаторно-курортное лечение в «Санатории им. Семашко» в г. Кисловодск.**





**Важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно – массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса.**

**Доброй традицией стало поздравление работников с профессиональным и календарными праздниками, юбиляров, молодоженов, молодых мам с вручением памятных подарков.**

**В такие дни для каждого находят доброе слово и материальная поддержка.**



**Кроме того, профком и культурно - массовый сектор полностью берет на себя подготовку и проведение праздничных вечеров.**



27 сентября - День дошкольного работника



Международный женский день.



Наш профсоюз не только с пользой отдыхает, но и дружно трудится...

Профсоюз на субботниках





Ежегодное участие в митинге 9 мая у обелиска п.Целина



Члены Профсоюзной организации посещают концерты известных артистов.  
Так, в декабре 2014 года мы посетили концерт известного юмориста Аркадия Арканова.  
А в марте 2015 года – концерт блистательной Елены Воробей.



В Марте 2017 года мы встречали Андрея Маклакова.





**А в каких конкурсах и фестивалях принимают участие наши коллеги – члены профсоюза! Можно только восхищаться их талантами.**  
**Участие в фестивале художественной самодеятельности работников образования «Искусство – душа народа» апрель 2014 года.**



**Триумфальное выступление на фестивале художественной самодеятельности работников образования «Поклонимся великим тем годам» апрель 2015 года.**





**И каждый член первички уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога, работника ДОУ – престижной.**

**На последующие годы при организации совместной деятельности администрации ДОУ и ППО работы очень много. В перспективе новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, активизации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.**

**Пусть крепнут содружества узы  
Иными мы быть не должны!  
Дошкольное образование и профсоюзы -  
Основа единства страны!**

